

Programme Parental +

Solution de soutien parental en entreprise pour PME & OBNL

*Laurence Beaudry de Laplante, B.sc,
intervenante psychosociale*

Parental +: Le Programme Parental+ est un dispositif clé en main destiné aux PME et aux OBNL qui souhaitent mieux soutenir leurs employés-parents... sans avoir à gérer un PAE coûteux ou impersonnel.

Pensé pour les organisations en croissance, Parental+ offre un filet de sécurité psychosocial concret, confidentiel et professionnel, tout en valorisant votre rôle d'employeur.

Pourquoi soutenir les parents en entreprise est devenu essentiel?

- 20 % des employés doivent s'absenter chaque année pour des responsabilités familiales (StatCan, 2022).
- 1 parent sur 3 quitte son emploi dans les 18 mois suivant un congé parental (Deloitte, 2023).
- 43 % des mères vivent un stress élevé au retour au travail (CPMT, 2023).
- Le deuil périnatal touche 1 grossesse sur 4, mais moins de 10 % des milieux offrent du soutien adapté (INSPQ, 2021).
- Les aidants familiaux sont 2 fois plus à risque d'épuisement professionnel (Carers Canada, 2021).
- Selon Gallup, 70 % des départs volontaires sont liés au manque de bien-être au travail.

Avec le télétravail, la détresse est encore plus difficile à détecter. Les crises éclatent souvent tard... parfois trop tard.

POURQUOI PARENTAL+?

- ✓ Approche humaine et spécialisée
- ✓ Pensé pour les PME & OBNL
- ✓ Facile à implanter, simple à gérer
- ✓ Professionnel, confidentiel
- ✓ Crée une vraie culture de soutien
- ✓ Répond aux obligations modernes de prévention des risques psychosociaux de la Loi 27

PROFITER DE L'OFFRE MAINTENANT



PRÉVENTE – OFFRE DE LANCEMENT (JUSQU'AU 15 JANVIER 2026)
JUSQU'À 30 % DE RABAIS POUR LES 10 PREMIÈRES ENTREPRISES
FORMATION COMPLÈTE LIVRÉE DÈS JANVIER 2026
ACCÈS PRIORITAIRE + CODES EMPLOYÉS INCLUS

CE QUE COMPREND LE PROGRAMME PARENTAL +

1. Formation vidéo pour gestionnaires (8 modules + bonus)

Une formation claire, accessible et orientée solutions pour comprendre, prévenir et intervenir adéquatement.

Modules inclus :

- 1.Pourquoi soutenir les parents en entreprise
- 2.Comprendre la réalité parentale
- 3.Les erreurs de gestion fréquentes
- 4.Instaurer une culture inclusive
- 5.Soutenir les enjeux sensibles (épuisement, deuil, surcharge, isolement...)
- 6.Outils concrets à mettre en place dès demain
- 7.Parler de parentalité sans être intrusif
- 8.Réagir à une crise dans l'équipe
- 9.Bonus : Comprendre et soutenir le deuil périnatal

2. Rencontre de mise en place (30 minutes)

- Réponses aux questions
- Soutien à l'intégration du programme
- Alignement des pratiques

3. Banque d'heures d'accompagnement psychosocial confidentiel pour vos employés (FACULTATIF EN OPTION)

Accompagnement 1:1 pour les employés, offert par Laurence Beaudry de Laplante, B. Sc., spécialisée en :

- Deuil périnatal
- Épuisement parental
- Anxiété postnatale
- Grossesse difficile
- Retour au travail
- Surcharge mentale

Confidentiel – individuel – flexible (Zoom Codes d'accès personnels + suivi anonyme transmis à l'employeur (heures seulement)).

FORFAITS PARENTAL+

(TARIFS ANNUELS – FORMATION INCLUSE DANS TOUS LES FORFAITS)

FORMATION SEULEMENT: ACCÈS COMPLET AUX 8 MODULES + BONUS 450 \$

TARIFS AVEC BANQUE D'HEURES D'ACCOMPAGNEMENT POUR VOS EMPLOYÉS

**ESSENTIEL 5 H DE SOUTIEN 950 \$
STANDARD 10 H DE SOUTIEN 1400 \$
COMPLET 20 H DE SOUTIEN 2250 \$**

Prendre contact

Pour une rencontre exploratoire ou une présentation du programme :

info@petitspasdelou.com
www.petitspasdelou.com

EN SOUTENANT VOS EMPLOYÉS-PARENTS, VOUS SOUTENEZ DIRECTEMENT LA SANTÉ DE VOTRE ENTREPRISE.